

# SINTESI IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO COOP ADRIATICA 2007-2009 AREA ROMAGNA MARCHE ABRUZZO

Il 9 gennaio 2007 è stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) per i Lavoratori di Coop Adriatica Romagna-Marche-Abruzzo. L'accordo estende, con gradualità, le condizioni contrattuali esistenti in Romagna-Marche agli ipermercati sino ad oggi esclusi (San Benedetto, Ascoli Piceno, Chieti, Rimini), i punti vendita Sara e tutto lo sviluppo futuro (accordo per lo sviluppo del 05/12/2005). L'ipotesi di accordo ha respinto le richieste aziendali che miravano a demolire l'accordo precedente (abolizione della pausa, aumento dell'orario di lavoro, flessibilità esagerata). Si sono rafforzate le norme che regolano le relazioni sindacali adattandole alla nuova realtà della cooperativa e l'aumento dei delegati alla sicurezza. Sono stati raggiunti risultati apprezzabili sul consolidamento dell'occupazione.

## CONTRATTI A TERMINE

La lista di priorità è stata mantenuta sia per la richiamata a termine sia per il passaggio a tempo indeterminato, per provincia (per i super e le sppt) e per ogni singolo ipermercato. Occorre ricordare che l'azienda aveva inizialmente richiesto l'abolizione di questa lista. Da segnalare invece l'estensione del meccanismo della lista a Sara e agli iper sino ad oggi esclusi dalla contrattazione. Nel corso della vigenza contrattuale l'azienda si impegna a sottoporre a 250 lavoratori della lista, presenti alla data 31/12/2006, proposta di passaggio a tempo indeterminato. I rimanenti manterranno la priorità per le assunzioni.

## PART-TIME

Mantenimento della priorità per il passaggio a tempo pieno, estesa anche a Sara e agli iper finora esclusi. L'azienda proporrà 50 passaggi da PT a FT nel corso del presente contratto, naturalmente legato alla realizzazione del piano di sviluppo. Inoltre nel corso del 2006 sono state fatte 153 assunzioni a tempo indeterminato provenienti da c.a.t, 25 passaggi da PT a FT e 44 incrementi di ore a PT. Con il 2007 verranno anche proposti incrementi di orario per i PT che negli anni 2003/2006 avranno fatto almeno 150 ore di lavoro supplementare medie annue. L'incremento sarà realizzato con un pacchetto flessibile così articolato: Pacchetto di 96 ore con 104 ore di retribuzione per chi ha effettuato da 150 a 200 ore di supplementare medio negli anni di riferimento; Pacchetto di 196 ore con 208 ore di retribuzione per chi ha effettuato da 250 a 400 ore di supplementare medio negli anni di riferimento. Ai PT a 20 ore, che non abbiano raggiunto tali obiettivi, verrà comunque proposto un pacchetto di 48 ore con 52 di retribuzione. I turni verranno programmati e quelli fuori dalla programmazione saranno considerati supplementare. Dal 2008 il meccanismo proseguirà e i dipendenti PT potranno avanzare richieste di utilizzare il pacchetto flessibile se nei 4 anni precedenti abbiano svolto almeno 150 ore di supplementare medio. Il lavoro supplementare prestato di domenica sarà incrementato di una maggiorazione aggiuntiva del 15%.

## MOBILITÀ TRA I PUNTI VENDITA E TRASFERTE

Sono stati regolamentati sia la mobilità sia le trasferte in modo che non ci siano situazioni di svantaggio per i dipendenti.

## ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro sarà articolato come di seguito indicato:

UNITA' PRODUTTIVE	ORARIO SETTIMANALE
* Sede Ravenna; * SPTT Coop Adriatica e Sageco; * SPTT SARA dal 1/7/07 * SMK SARA per il periodo compreso tra 1/7/07 e 31/12/07	38
* SMK di Coop Adriatica e Sageco; * IPMK di Ravenna, Lugo e Cesena; * gli IPMK di San Benedetto, Ascoli, Chieti e Cesano a far data dal mese successivo la comunicazione dell'avvenuta approvazione del presente CIA da parte dei lavoratori; * SMK SARA a far data dal 1/1/08; * IPMK di Rimini a far data dal 1/1/10	37,50
* IPMK di Pesaro	37

## PERMESSI RETRIBUITI

In relazione a questo i permessi retribuiti saranno così suddivisi:

UNITA' PRODUTTIVE	PERMESSI RETRIBUITI
* Sede Ravenna; * SPTT Coop Adriatica e Sageco; * SPTT SARA a far data dal 1/1/08	52
* SMK di Coop Adriatica e Sageco; * IPMK di Ravenna, Lugo e Cesena * gli IPMK di San Benedetto, Ascoli, Chieti e Cesano a far data dal 1/1/07 * SMK SARA a far data dal 1/1/08	28
* IPMK di Pesaro	16
* SMK e SPTT SARA nel periodo compreso tra 1/7/07 e 31/12/07	24

Per i lavoratori PT il monte permessi sarà da riproporzionare all'orario contrattuale, avendo a riferimento le seguenti basi: Coop Adriatica (escluso IPMK di Pesaro) e Sageco 52 ore; IPMK Pesaro 16 ore; Sara dal 1/7/07 al 31/12/07 24 ore; Sara dal 1/1/08 52 ore; IPMK San Benedetto, Ascoli, Chieti e Cesano dall'applicazione del CIA 52 ore. Si conviene che la gestione del monte ore permessi dovrà avvenire tenendo conto con equilibrio delle

esigenze dei lavoratori e della necessità di assicurare le adeguate coperture del servizio a punto vendita.

#### **PAUSE RETRIBUITE**

Fino a 6 ore di lavoro giornaliero 15 minuti; Turno unico superiore a 6 ore 20 minuti; PT orizzontali 10 minuti se meno di 6 ore e 15 minuti da 6 ore in poi o se l'orario è spezzato. E' stato precisato che l'orario di riferimento è quello giornaliero effettivamente svolto compreso straordinario e supplementare. Nessuna pausa nella prima e nell'ultima ora. Per la sede di Ravenna rimangono le consuetudini. Per lo sviluppo e le unità che attualmente non applicano l'integrativo gradualità legate agli andamenti come di seguito illustrato.

L'azienda intendeva inizialmente cancellare la pausa per i nuovi assunti e per tutte le strutture ancora non entrate nel CIA. L'ipotesi di accordo, anche se con gradualità, la estende anche ai punti vendita di prossima apertura.

#### **PROGRAMMAZIONE DEGLI ORARI**

A livello di punto vendita programmazione degli orari per le due settimane successive.

#### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

##### **Collocazione dei turni unici**

Turno mattutino termina massimo ore 14.00; turno pomeriggio inizia non prima delle ore 13.00; turno centrale termina massimo ore 15.30. Numero massimo dei turni centrali 48 annui.

##### **Per le superette**

3 turni unici e 3 spezzati; in caso di orario spezzato semiturno di durata non inferiore a 3 ore; orario massimo giornaliero 8 ore; turno unico massimo 7 ore; nastro orario su 13 ore, ma in caso di spezzato inferiore a 7 ore impegnato a ridurre nastro.

##### **Per i Supermercati**

4 turni unici e 2 spezzati; orario giornaliero massimo 8 ore e minimo 3 ore anche in spezzato; orario continuato massimo 7 ore; nastro orario su 13 ore con la stessa eccezione delle superette.

##### **Per gli Ipermercati**

Valgono le condizioni dei Supermercati.

##### **Per tutte le tipologie**

Tra la fine del turno serale e l'inizio del turno successivo almeno 11 ore di riposo; turno unico mattina o pomeriggio minimo 5 volte anno; il lavoratore può chiedere 5 giorni settimanali con 3 turni spezzati di 8 ore e 2 unici di 7 ore.

##### **Distribuzione dell'orario per i part-time**

PT.fino a 24 ore settimanali compresi SMK e IPMK 1 spezzato; PT fino a 25 ore e 20 negli Ipmk 1 spezzato; PT superiore a 24 ore nei SMK 2 spezzati; PT superiore a 25 ore e 20 negli Ipmk 2 spezzati; PT ciclici / annui / misti in relazione all'orario normale previsto per la settimana.

Per i super e gli Iper al numero degli orari spezzati è legato un numero aggiuntivo di ore di permesso retribuito:

NUMERO DI SPEZZATI ANNUI	ORE DI PERMESSO
66	1
69	2
72	3
75	4
78	5
81	6
84	7
87	8
90	9
93	10
96	11

Per la sede e gli uffici rimangono in vigore le norme precedenti.

#### **VISITE SPECIALISTICHE**

Per la sede e uffici iper 1 ora di permesso annua; per tutti la possibilità di utilizzo di permessi o orari fatti in più, riduzione pausa pranzo di mezzora, riduzione di massimo 3 ore della prestazione di quel giorno da recuperare.

#### **FLESSIBILITÀ**

La richiesta dell'azienda era estendere la flessibilità oltre il massimo previsto dal contratto nazionale. L'ipotesi di accordo prevede invece la sperimentazione della flessibilità minima prevista dal ccnl (massimo 42 ore settimanali al massimo per 16 settimane), in un solo iper e in un solo super. Le ore di straordinario con recupero sono state stabilite in 100 ore invece di 40 ore.

#### **SALARIO FISSO AZIENDALE**

Per la sede e i punti vendita in attività prima del 01/07/97 e non ristrutturati è di Euro 108,38. Le ristrutturazioni non comporteranno più la modifica del salario fisso per i nuovi assunti nel punto vendita. Per le nuove aperture dopo 01/07/97 ed i nuovi assunti nelle ristrutturazioni il salario fisso passerà da Euro 56,00 ad Euro 69,00 con l'approvazione dell'ipotesi.

Per gli assunti per la prima volta, anche a termine, il salario fisso aziendale verrà erogato dopo 48 mesi di lavoro.

#### **SALARIO VARIABILE**

Il salario variabile si maturerà dopo 18 mesi dall'assunzione. È stato riconfermato il vecchio modello con 4 indicatori il 40% sarà legato al gruppo/area e il 60% ai risultati del punto vendita. Il tetto massimo sarà di Euro 1500,00.

#### **LAVORO FESTIVO**

La maggiorazione per il lavoro festivo e domenicale sarà: per il periodo natalizio e per l'inventario di Euro 6,00 l'ora e, per le altre giornate, da Euro 3,61 a Euro 5,16 in relazione alle giornate festive e/o domenicali lavorate.

#### **INQUADRAMENTI E SPECIALISTI**

Sono state riviste tutte le indennità per gli specialisti, coordinatori e capireparto. Sono stati altresì rivisitati tutti gli inquadramenti.

#### **MENSA**

Per la sede di Ravenna, uffici amministrativi e funzioni direttive iper ticket di Euro 5,95; Lavoratori degli iper che superano le ore 22.00 e ai lavoratori coinvolti nella sperimentazione della flessibilità, per i giorni di spezzato, ticket di Euro 2,60.

#### VALIDITA' E DURATA

Il CIA entrerà in vigore dal primo giorno successivo alla sua formale sottoscrizione, una volta che l'ipotesi di accordo siglata venga approvata dai rispettivi organismi e/o istanze di riferimento. Sono fatte salve le decorrenze diverse esplicitamente indicate per singoli istituti. Il presente contratto scadrà il 31 dicembre 2009 ed avrà validità fino al suo rinnovo.

#### DI SEGUITO IL TESTO DELL'APPLICAZIONE DELL'ACCORDO PER LO SVILUPPO DEL 05/12/2005 (ART. 26 IPOTESI CIA):

#### AMBITI DI APPLICAZIONE

L'ambito di applicazione del presente accordo è quello delle strutture di nuova apertura o acquisizione nell'area contrattuale Romagna, Marche e Abruzzo. Esso si applica altresì ai lavoratori di Coop Adriatica e SARA s.r.l. operanti nelle strutture di seguito elencate: Cesano, Chieti, San Benedetto del Tronto, Ascoli Piceno, Rimini, Punti vendita della società SARA.

#### MODALITA' DI APPLICAZIONE

Quanto previsto dal presente articolo si applicherà alle strutture esistenti con le specifiche decorrenze e modalità fissate per i singoli istituti e comunque in data non antecedente l'01/01/07. Fermo restando quanto sopra, con riferimento alle tempistiche previste per i singoli istituti nelle strutture già esistenti si terrà comunque conto della data effettiva di apertura / acquisizione della struttura. Il presente contratto di area si applicherà ai lavoratori di cui sopra all'atto dell'assunzione o del passaggio al CCNL cooperative di consumatori con le specifiche previste dagli istituti previsti ai punti successivi

#### PREMIO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il premio integrativo aziendale di riferimento sarà quello previsto al capitolo salario aziendale per le nuove aperture e acquisizioni. Le modalità e i tempi di conseguimento da parte della singola struttura saranno articolati come di seguito:

Primi 48 mesi:	Nessuna erogazione di Premio Integrativo Aziendale
Dal 49° mese	Avvio del progressivo consolidamento dell'eccedenza dei 350 Euro del salario variabile (viene mensilizzato l'importo eccedente diviso 16)
Anni successivi	Consolidamento progressivo fino al raggiungimento di Euro 69,00 con assorbimento del 3° elemento al raggiungimento dell'importo di cui sopra

#### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Dal 73 mese dalla data di apertura o acquisizione, l'importo minimo del PIA per un lavoratore a tempo pieno al quale non si applichi il salario d'ingresso sarà di Euro 6,90 mensili anche qualora il meccanismo di consolidamento abbia prodotto risultati inferiori

#### SALARIO VARIABILE

Il salario variabile verrà maturato in modo individuale dal 19 esimo mese successivo a quello dell'assunzione così come previsto dalle norme sul salario d'ingresso di cui all'art 19.

#### PERMESSI RETRIBUITI (ROL)

I ROL di cui all'art. 15 saranno pari a 4 ore annue in aggiunta alle 24 ore annue previste dal CCNL e verranno riconosciuti dal 49 esimo mese successivo a quello di apertura / acquisizione.

#### RIDUZIONE DI ORARIO

La riduzione dell'orario di lavoro settimanale da 38 ore previste dal CCNL a 37,50 nelle strutture ove previsto senza assorbimento dei permessi previsti dal CCNL stesso verrà applicata dal 49 esimo mese successivo a quello di apertura / acquisizione. Resta inteso che verrà mantenuto il divisore convenzionale 165.

Il riconoscimento dei permessi retribuiti e la riduzione orario come sopra previsti potrà essere anticipato a decorrere dall'anno successivo a 2 esercizi consecutivi con redditività positiva.

#### PAUSE

Le pause giornaliere di cui all'art 16 si applicheranno a far data dal 61esimo mese successivo a quello di apertura / acquisizione. Il riconoscimento della pausa retribuita come sopra previsto potrà essere anticipato a decorrere dall'anno successivo a 2 esercizi consecutivi con redditività positiva e comunque non prima del 49esimo mese.

#### MAGGIORAZIONI FESTIVE

Il trattamento per il lavoro festivo e domenicale è quello previsto dagli artt. 122 e 123 del vigente CCNL ( maggiorazione del 35%). Si prevede inoltre il riconoscimento graduale di una ulteriore quota retributiva oraria legata al risultato di MOT(media del margine operativo totale conseguito negli ultimi tre esercizi chiusi prima dell'anno di applicazione ) di ogni singolo IPMK, e dell'insieme dei SMK SARA e nuovi SMK/SPTT dell'area, a far data dal 49 esimo mese successivo all'apertura o acquisizione determinata come da tabelle allegate:

MARGINE OPERATIVO TOTALE*	Euro maggiorazioni festive PERIODO NATALIZIO E INVENTARIO IN GIORNO FESTIVO		
Inf. 1,50	CCNL		
1,50 – 3,00	1,50		
3,01 – 5,00	2,00		
5,01 – 6,50	2,50		
6,50 – 8,50	4,00		
Oltre 8,50	6,00		

MARGINE OPERATIVO TOTALE*	Euro maggiorazioni festive ALTRE FESTIVITA' / DOMENICHE		
	Fino a 8	Da 9 a 12	Oltre 12
Inf. 1,50	CCNL	CCNL	CCNL
1,50 – 3,00	1,00	1,50	2,00
3,01 – 5,00	1,50	2,00	2,50
5,01 – 6,50	2,00	2,50	3,50
6,50 – 8,50	2,50	3,50	4,50

Oltre 8,50	3,61	4,39	5,16
------------	------	------	------

Con il termine MOT si intende la voce del conto economica definita MARGINE OPERATIVA TOTALE ( margine merci detratti il costo del lavoro, i costi diretti e gli affitti e gli ammortamenti)

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Dal 73° mese dalla data di apertura o acquisizione l'importo minimo della maggiorazione festiva per un lavoratore a tempo pieno al quale non si applichi il salario d'ingresso sarà pari al 30% degli importi previsti anche qualora il meccanismo di consolidamento abbia prodotto risultati inferiori

**NORME APPLICATIVE DELL'ART. 26**

In considerazione al fatto che i risultati aziendali definitivi sono noti nel mese di maggio gli importi e gli istituti legati ai dati di cui sopra, ogni anno avranno decorrenza dal 1 luglio ad esclusione del Premio Integrativo Aziendale la cui decorrenza maturerà dal 1/1 di ogni anno per il personale in forza al 1/7. L'applicazione a regime della materia degli inquadramenti per gli Ipermercati di San Benedetto, Ascoli e Chieti decorrerà a far data dal 1/4/07 fermo restando il confronto decentrato.

Ai fini del riconoscimento degli istituti legati al raggiungimento di risultati di redditività per i punti vendita di S.A.RA si considererà per tutti i negozi il risultato derivante dalla media di tutti i punti vendita della società appartenenti all'area contrattuale.

Ai lavoratori provenienti da strutture preesistenti o dalle singole strutture di nuova apertura o acquisizione nell'area contrattuale RMA verranno applicati i trattamenti normativi ed economici acquisiti o acquisibili dalle strutture di provenienza, qualora gli stessi siano di miglior favore.