

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 28 giugno 2006 presso la CONFINDUSTRIA della Provincia di Chieti con l'assistenza del sig. Fabrizio Citriniti responsabile Area Sindacale tra:

La Soc. **TEKAL SPA**

e

Le OO.SS. **FIM-CISL, FIOM-CGIL e UILM-UIL** presente la **R.S.U.**

si è raggiunto il seguente accordo da valere nel periodo **1° settembre 2006 – 30 giugno 2007**:

Premesso:

che l'Azienda ha fornito in data 4 aprile come negli altri incontri ampia e dettagliata informativa circa:

- l'andamento del mercato
- l'avanzamento delle attività su nuove produzioni e sulle aspettative di crescita dei volumi conseguente sia all'acquisizione di volumi già allocati presso concorrenti che alla acquisizione di volumi presso nuovi clienti (vedi Opel),

le Parti convengono sulla opportunità/necessità di creare le condizioni tecnico organizzative per rispondere rapidamente alle variazioni dei volumi provenienti dai clienti che sono caratterizzati a loro volta da una produzione non lineare ma soggetta a picchi periodici in un contesto che, comunque, sembra orientarsi ad un superamento della crisi dell'auto e di conseguenza ad aspettative di stabilizzazione di maggiori volumi rispetto agli attuali.

ORARIO DI LAVORO

Per un numero di settimane massime pari a 21, anche non consecutive, ma per gruppi non inferiori a 7 settimane, nell'arco di vigenza del presente accordo l'attività lavorativa sarà prestata su 17 turni produttivi settimanali allocati:

Ipotesi 1

1. 1° o 2° turno dal lunedì al sabato con prestazione individuale di 8 ore per 5 giorni individuali con riposo settimanale a scorrimento;
2. 3° turno dal lunedì al venerdì secondo l'attuale turnistica

Ipotesi 2

1. 1° turno dal lunedì al sabato con prestazione individuale di 8 ore per 5 giorni individuali con riposo settimanale a scorrimento;
2. 2° turno dal lunedì al venerdì secondo l'attuale turnistica
3. 3° turno dalla domenica al venerdì con prestazione individuale di 8 ore per 5 giorni individuali con riposo settimanale a scorrimento;

L'orario di lavoro come sopra indicato riguarderà prevalentemente il personale diretto di produzione addetto ai reparti fonderia e lavorazioni meccaniche.

L'attivazione dei 17 turni sarà preceduta, con congruo anticipo, da una informativa in sede aziendale.

Handwritten signatures of the representatives of the company and the unions. The signatures are in black ink and are arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains five signatures. The signatures are written in a cursive style and are difficult to read. The names of the signatories are not clearly legible, but they appear to be the names of the representatives mentioned in the text.

La Parti convengono altresì che nel periodo di vigenza del presente Accordo l'utilizzo delle c.d. Quote esenti sarà possibile solo previo confronto con la RSU.

TRATTAMENTO ECONOMICO e NORMATIVO

Per le prestazioni al sabato 1° turno verrà riconosciuta una maggiorazione pari al **10%**

Per le prestazioni al sabato 2° turno (ipotesi 1) verrà riconosciuta una maggiorazione pari al **20%**.

Per le prestazioni alla domenica 3° turno (ipotesi 2) verrà riconosciuta la maggiorazione di cui all'Accordo integrativo Aziendale pari al 32%

Le percentuali del 10%, del 20% e/o del 32% sono da considerarsi omnicomprensive essendo state valutate in fase di definizione l'incidenza di e su tutte le retribuzioni contrattuali e/o di legge correnti e/o differite.

In occasione delle prestazioni effettuate nel 2° turno del Sabato (Ipotesi 1) o nel terzo turno della domenica (Ipotesi 2) sarà ceduto ai singoli lavoratori che presteranno attività lavorativa un Buono carburante del valore di Euro 10 per ogni turno completo di lavoro effettuato comprensivo dei permessi eventualmente accordati dall'Azienda.

OCCUPAZIONE

In occasione della attivazione dei 17 turni per far fronte sia all'incremento dei volumi che delle ore lavorabili l'Azienda procederà ad integrare l'organico con circa **15/20** unità da utilizzare con contratti a tempo determinato e/o somministrazione lavoro considerando il presente accordo, se necessario, deroga alle percentuali di legge e/o previste dal CCNL in materia di assunzioni a termine e/o di somministrazione.

Il personale di cui sopra sarà interessato da idonei processi di addestramento e di formazione e, pertanto, in caso di future esigenze occupazionali, sia temporanee che strutturali, l'Azienda esaminerà prioritariamente le candidature di detto personale.

In considerazione dei prevedibili maggiori volumi stabili l'Azienda procederà, entro l'arco di vigenza del presente accordo, all'assunzione a tempo indeterminato ovvero, ove compatibile con le normative regionali, con contratto di apprendistato, di non meno di **n. 5** lavoratori da individuare fra il personale presente come CAT e/o somministrazione lavoro.

RELAZIONI SINDACALI

Le Parti procederanno periodicamente ad una verifica della applicazione del presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

[Handwritten signatures of the parties]

[Left side signatures: G. Camparini, ...]

[Right side signatures: ...]