

## Verbale di accordo sindacale Turni di lavoro aggiuntivo periodo Febbraio-Maggio 2011

Atti, 2 Febbraio 2011 presso ASSINDUSTRIA Mozzagrogna (CH).

tra

La **GAMBRO DASCO SpA rappresentata** dal Direttore dello Stabilimento di Canosa Sannita Sig. Giuseppe De Meis, dalla Responsabile del Controllo Qualità Sig.ra Antonella De Marco e dal Responsabile di Produzione Sig. Vinicio Serotti, assistiti dai Sigg.ri Fabrizio Citriniti e Luca De Lellis di Confindustria Chieti

e

La **Rappresentanza Sindacale Unitaria dello Stabilimento** nelle persone dei Sig. Cicchitti Carlo, Sig.ra Marina Diodati, Sig. Di Sano Antonio e del Sig. Maurizio Di Pompo, assistiti dalle organizzazioni sindacali FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILCEM UIL, rappresentate rispettivamente dai Sigg.ri Carlo Petaccia, Ettore Di Natale e Arnaldo Schioppa

### PREMESSA

1. le parti hanno effettuato un esame delle prospettive Aziendali a seguito della cessione del business della dialisi peritoneale, ivi compreso lo stabilimento di Canosa Sannita, dal gruppo GAMBRO al gruppo FMC, constatando che quest'ultimo ha deciso di continuare l'attività produttiva presso lo Stabilimento di cui sopra attraverso la società Dialifluids Srl;
2. il passaggio effettivo di proprietà avrà luogo entro il **28 Febbraio 2011**, una volta esperita la voltura della licenza di fabbricazione di medicinali dalla Gambro Dasco SpA a Dialifluids Srl, a cura delle Autorità competenti;
3. è stata ravvisata l'inderogabile necessità di incrementare i volumi produttivi, al fine di soddisfare l'accresciuta domanda proveniente dal mercato a seguito di difficoltà di fornitura registrate da altri produttori;
4. in ragione di ciò le autorità di vigilanza di alcuni Paesi europei, hanno avanzato richiesta agli altri produttori di far fronte a tale deficit di fornitura, accrescendo la quantità di prodotti per la dialisi peritoneale da rendere disponibili sul mercato, al fine di garantire la continuità del trattamento terapeutico ai pazienti;

### LE PARTI CONCORDANO CHE:

Il ricorso al lavoro straordinario è l'unica soluzione per fronteggiare con immediatezza questa imprevvisa e non prevedibile crescita dei volumi produttivi e, in ragione di ciò, concordano che l'Azienda potrà far ricorso per n. **12 settimane** a lavoro straordinario, senza preventivo accordo sindacale, da effettuare a turni interi nella giornata di Sabato, secondo lo schema di turnazione corrente ferma restando, nell'ambito dello stesso, **l'autonomia organizzativa di ciascun dipartimento coinvolto**.

#### Magazzino / Manutenzione / Produzione / Laboratori

1° turno dalle ore 06.00 alle ore 14.00

#### Magazzino / Manutenzione / Produzione / Laboratori

2° turno dalle ore 14.00 alle ore 22.00

La settimana lavorativa avrà pertanto inizio alle ore 22.00 della domenica notte e cesserà alle ore 22.00 del Sabato successivo

## Verbale di accordo sindacale Turni di lavoro aggiuntivo periodo Febbraio-Maggio 2011

Lo schema di orario garantirà, per tutti i Lavoratori chiamati ad iniziare la propria attività lavorativa settimanale la domenica alle ore 22.00 per il set-up delle linee (manutentori, preparatori/jolly, analisti di Laboratorio Capituorno), il riposo individuale a scorrimento nella settimana.

Resta inteso che nessun Lavoratore, salvo **giustificati e documentati** motivi individuali di impedimento, potrà esimersi dall'effettuare, nei limiti previsti dal presente accordo, le prestazioni straordinarie che saranno richieste. L'Azienda comunicherà ai Lavoratori, di norma con 3 giorni di anticipo, la necessità di ricorso al suddetto lavoro straordinario.

Qualora la Direzione Aziendale ritenga la loro attività propedeutica alla casistica indicata in premessa, potrà richiedere, alle medesime condizioni, la presenza nella giornata di sabato anche dei Lavoratori giornalieri addetti al turno centrale (quadri impiegati).

I Lavoratori impiegati potranno usufruire del servizio mensa durante la pausa pranzo/cena.

### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Al fine di garantire l'immediata operatività delle linee di produzione all'avvio del 1° turno produttivo (ore 06.00), l'Azienda potrà richiedere ai Capireparto adibiti a tale attività, di anticipare il proprio turno di lavoro di mezz'ora, fermo restando la conclusione dello stesso alle ore 14.00.

Preso atto delle richieste da parte della RSU, le parti concordano di non svolgere il turno di Sabato nella settimana coincidente con le festività pasquali.

Le parti si impegnano sin da ora ad incontrarsi nel corso del presente accordo al fine di verificare l'andamento del lavoro straordinario.

Le parti si impegnano, inoltre, ad incontrarsi tempestivamente per una valutazione congiunta delle migliori soluzioni dal punto di vista organizzativo qualora, al termine del presente accordo, venisse confermata l'esigenza produttiva indicata in premessa, con l'intento di evitare, per quanto possibile, l'ulteriore ricorso a prestazioni eccedenti o straordinarie.

### RETRIBUZIONE

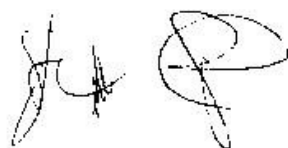
Ai Lavoratori impegnati nella giornata di **Sabato** sarà riconosciuta, oltre alla retribuzione oraria comprensiva delle maggiorazioni previste contrattualmente, anche un'indennità del valore di **Euro 50,00 lordi** per ciascun sabato lavorativo. Per specifici figure professionali, la cui presenza in Azienda nella giornata di Sabato (Capituorno, Preparatori / Jolly, Autoclavisti), potrebbe prorogarsi oltre la durata normale del 2° turno, l'Azienda corrisponderà una ulteriore addizionale di **Euro 25,00 lordi**, elevando quindi, esclusivamente per questi ultimi, l'importo totale dell'incentivo a **Euro 75,00 lordi** per ciascun sabato lavorativo.

Gli importi sono da intendersi onnicomprensivi poiché nella loro determinazione si è tenuto conto della incidenza di e su tutti gli istituti contrattuali correnti e differiti, compreso sul trattamento di fine rapporto.

Tale incentivo sarà corrisposto **in busta paga** con le competenze mensili e sarà proporzionale al numero di ore effettivamente lavorate (Es. part-time).

Avranno diritto a percepire il suddetto incentivo tutti i Dipendenti, inclusi quelli con **contratto a tempo determinato e/o somministrato** in forza alla data di erogazione dello stesso.

A Capireparto che inizieranno il loro turno lavorativo durante la settimana con mezz'ora di anticipo, verrà riconosciuta, a titolo individuale, oltre alle maggiorazioni di legge per la mezz'ora di straordinario, una voce retributiva denominata "indennità di prestazione collegata alla presenza" pari a **Euro 25,00 lordi mensili**.



144

## Verbale di accordo sindacale Turni di lavoro aggiuntivo periodo Febbraio-Maggio 2011

### DECADENZA ACCORDI

Le parti danno atto di aver voluto regolamentare con il presente accordo solo ed esclusivamente le materie oggetto di pattuizione, pertanto la presente intesa annulla e sostituisce quanto pattuito in precedenza sulle medesime materie, incluse le relative prassi applicative ovvero consuetudini e usi negoziali. Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo, si rimanda a quanto stabilito dal CCNL in vigore e/o alla contrattazione separata ed al regolamento interno.

### VALIDITA' E DURATA

Il presente accordo decorre dal **19 Febbraio 2011** e sarà valido sino al **14 Maggio 2011**. Al riguardo le Parti concordano che, qualora per motivi tecnici collegati all'imminente passaggio di proprietà dovesse rendersi necessario l'utilizzo di un week-end per completare il trasferimento al sistema informatico della nuova proprietà, il turno produttivo straordinario cancellato per tale ragione, verrà recuperato nella settimana successiva alla scadenza di validità del presente accordo.

### CLAUSOLA DI RESPONSABILITA'

Tutti i punti di questo documento costituiscono un insieme integrato, sicché tutte le sue clausole sono correlate ed inscindibili tra loro, ciò comporterà, nel caso in cui si rendesse impossibile rispettare anche una sola parte della presente scrittura, la sua risoluzione a tutti gli effetti di legge.

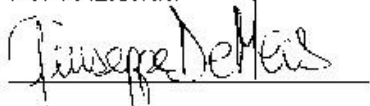
### IN ULTIMO

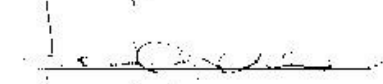
Le parti, nello stipulare il presente accordo, danno atto della reciproca volontà di sviluppare e consolidare un sistema di relazioni industriali partecipate basate sul dialogo costante e su continui scambi informativi, con l'intento di ricercare soluzioni condivise e ridurre le occasioni conflittuali.

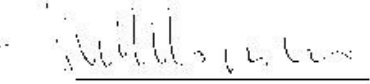
Le parti decidono di rincontrarsi il giorno 15 marzo c.a. ore 9:30 presso la sede di Chieti della scrivente associazione.

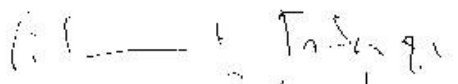
**Letto, confermato e sottoscritto**

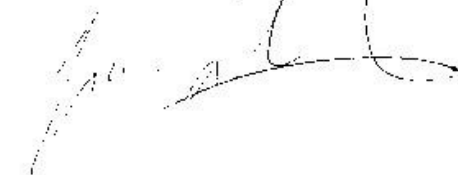
Per l'Azienda

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

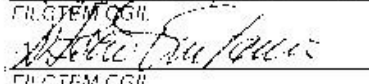
  
\_\_\_\_\_

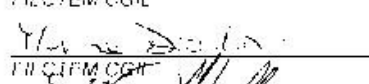
  
\_\_\_\_\_

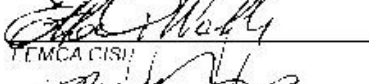
  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. / la RSU

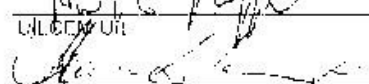
  
\_\_\_\_\_

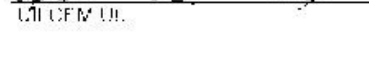
FILCTEM CGIL  
  
\_\_\_\_\_

FILCTEM CGIL  
  
\_\_\_\_\_

FILCTEM CGIL  
  
\_\_\_\_\_

FEMCA CISL  
  
\_\_\_\_\_

UILCEM UR  
  
\_\_\_\_\_

UILCEM UL  
  
\_\_\_\_\_