



CONFINDUSTRIA CHIETI

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 giugno 2011, in Chieti presso la sede di CONFINDUSTRIA Chieti

**TRA**

la Procter & Gamble Italia SpA

**E**

La FILCTEM, FEMCA e UILCEM unitamente alle RSU del Centro di Ricerca di S. Giovanni Teatino

### **PREMESSO CHE**

- Alla luce della continua ricerca di opportunità per raggiungere gli obiettivi di crescita della Compagnia, al fine di disegnare l'organizzazione R&D europea che ne assicuri il successo per gli anni a venire, l'azienda ha annunciato la creazione di una organizzazione denominata "One Europe R&D". Tale organizzazione è stata disegnata per ottimizzare le aree di forza in materia di innovazione in Europa e permettere, ove opportuno, economie di scala tra le varie Global Business Unit (GBU) e le Global Capabilities Organization (GCO).
- In linea con tale strategia, si è deciso di creare dei Mega Hub dove si concentreranno le attività di ricerca simili. Tutto ciò permetterà di far leva sulle economie di scala di tali siti facilitando ed accelerando l'innovazione tra le diverse categorie di prodotto, dando l'opportunità di più ampie prospettive di carriera e sviluppo per le persone, migliorando inoltre la produttività.
- La Procter & Gamble Italia SpA, in relazione alla situazione suesposta ha informato le Organizzazioni Sindacali che, a conclusione di un ampio studio volto a garantire la competitività dell'Azienda, ha intenzione di cessare le attività attualmente svolte presso il Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino, pur riconoscendo che le prestazioni dell'organizzazione del centro stesso rappresentano un punto di eccellenza. Il Centro Tecnico attualmente si occupa della ricerca nelle seguenti categorie: Feminine Care, Adult Care e ulteriori operazioni come di seguito meglio specificate.
- La Procter & Gamble Italia SpA, in occasione delle riunioni tenutesi in sede sindacale, ha prospettato alle parti presenti l'assetto della struttura dell'attività di ricerca all'interno del gruppo Procter & Gamble, così come risultante a seguito della chiusura del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino.

Associazione degli Industriali della Provincia

66100 Chieti Larchetto Teatro Vecchio, 4

Tel. 0871.35951 Fax 0871.330442

66054 Vasto Corso Mazzini, 641

Tel. 0873.366336 Fax 0873.379168

www.confindustria.chieti.it info@confindustria.chieti.it

Codice Fiscale 80000150690





- Le attività R&D attualmente in essere nel Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino (Pescara Technical Center), saranno consolidate come segue:
  - a. le operazioni di Feminine Care saranno trasferite presso i centri ricerca di Cincinnati (USA), Schwalbach e Crailsheim (Germania);
  - b. Le operazioni di CRD Materials, Science e Technology (MS&T) saranno consolidate tra Cincinnati (USA), New Castle (Gran Bretagna), Brussels (Belgio) con alcune operazioni trasferite a Singapore (ASIA);
  - c. Le operazioni del GCO Analytical saranno assegnate principalmente a Schwalbach (Germania) e Cincinnati (USA) con alcune operazioni trasferite in ASIA (Singapore e Cina);
- Il piano di consolidamento avrà impatto sulla sede di lavoro e il futuro delle persone del sito alle quali verrà offerto in tutti i siti dove saranno trasferite le operazioni un incarico compatibile con le proprie professionalità. In alcuni casi, taluni ruoli R&D saranno accorpati ad altri ruoli nei nuovi siti. Il sito occupa in totale 124 unità.
- L'azienda e le Organizzazioni Sindacali hanno analizzato ed ampiamente discusso, in più incontri, il piano e le motivazioni economiche/organizzative della cessazione delle attività, nonché le ripercussioni occupazionali per i dipendenti del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, dopo ampio ed approfondito esame concordano quanto segue:

1. La Procter & Gamble Italia SpA, ha espresso l'intenzione di cessare le attività del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino.
2. I lavoratori impegnati sui progetti relativi alle categorie che si trasferiranno all'estero riceveranno un'offerta di lavoro da parte della sede estera della Procter & Gamble del paese presso il quale le attività si trasferiscono, ove possibile, compatibili con il loro profilo professionale. Al lavoratore che, pur avendo accettato l'offerta di lavoro all'estero, non riuscisse a raggiungere il paese di destinazione per impedimenti relativi a pratiche di immigrazione e/o soggiorno, l'azienda si impegna ad offrire una posizione alternativa.
3. Qualora il lavoratore fosse impossibilitato ad accettare tale offerta di lavoro presso la nuova sede di destinazione, l'azienda si impegnerà a rendere note tutte le posizioni che si rendessero disponibili attraverso il processo così come descritto al punto b) che segue, relativo alla "gestione degli esuberanti".



4. Qualora una posizione all'estero destinata ad un lavoratore del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino, risultasse vacante a seguito della non accettazione dell'offerta, l'azienda si impegna a rendere nota con priorità tale posizione ai dipendenti del Centro Tecnico, attraverso il processo così come descritto al punto b) che segue, relativo alla "gestione degli esuberanti".
5. Le attività relative alle categorie CRD Materials, Science e Technology (MS&T) saranno trasferite tra Cincinnati (USA), New Castle (Gran Bretagna), Brussels (Belgio) con alcune posizioni trasferite a Singapore (ASIA), a partire da Luglio 2011, dove è in atto un piano che comporterà l'installazione delle strutture necessarie. A seguito di tale piano, i lavoratori attualmente impegnati sui progetti relativi a dette categorie (23 unità) riceveranno un'offerta di lavoro presso le diverse sedi estere della Procter & Gamble.
6. Le attività del gruppo GCO Analytical saranno trasferite principalmente a Schwalbach (Germania) e Cincinnati (USA) con alcune posizioni trasferite in ASIA (Singapore e Cina) a partire da Luglio 2011, dove è in atto un piano che comporterà l'installazione delle strutture necessarie. A seguito di tale piano, i lavoratori attualmente impegnati sui progetti relativi a dette categorie (13 unità) riceveranno un'offerta di lavoro presso le diverse sedi estere della Procter & Gamble.
7. Le operazioni del gruppo Feminine Care saranno trasferite principalmente presso il centro di ricerca di Cincinnati (USA) e Schwalbach (Germania), a partire da Gennaio 2012, dove è in atto un piano che comporterà l'installazione delle strutture necessarie. A seguito di tale piano, i lavoratori attualmente impegnati sui progetti relativi a dette categorie (62 unità) riceveranno un'offerta di lavoro presso la sede estera della Procter & Gamble.
8. Le Operazioni dei gruppi GBS Patent e BIS (5 unità) ed IDS e Recruiting (2 unità) saranno trasferite rispettivamente a Schwalbach (Germania) e Roma.
9. Le attività dei servizi generali del sito di S. Giovanni Teatino cesseranno al momento della chiusura del sito, con il conseguente esubero dei lavoratori attualmente occupati (11 unità). Anche per questi lavoratori l'azienda si impegnerà a rendere note tutte le posizioni che si rendessero disponibili attraverso il processo così come descritto al punto b) che segue, relativo alla "gestione degli esuberanti".
10. A tutela del personale non dipendente Procter & Gamble addetto ai servizi (Coop Service e JLL) qualora il sito dovesse passare di proprietà ad un'azienda associata la Procter & Gamble cercherà di favorire la possibilità di far proseguire i contratti in essere con il nuovo acquirente in linea con le leggi vigenti in materia.

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.



11. Al fine di sviluppare nonché rendere operativa la graduale implementazione degli strumenti previsti per la gestione degli esuberanti, le parti concordano sull'opportunità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria o Straordinaria) non prima del 1 Gennaio 2012 a favore di tutti i lavoratori aventi diritto.
12. Le parti, dopo aver congiuntamente esaminato i criteri di individuazione del personale da collocare in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, convengono che gli stessi siano improntati sulla base delle esigenze tecnico/produzione connesse alla cessazione delle attività del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino. Si è inoltre convenuto, per le ragioni tecnico-organizzative suesposte, l'impossibilità di effettuare la rotazione del personale collocato in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

L'Azienda anticiperà al personale in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, per conto dell'Ente previdenziale e secondo le misure previste, quanto di competenza dell'Ente stesso, per tale istituto.

La Procter & Gamble Italia SpA attuerà un piano di gestione degli esuberanti che prevede:

- a. Opportunità di lavoro presso Aziende del Gruppo Procter & Gamble operanti all'estero come da piano suindicato, compatibili con il loro profilo professionale.
- b. Ricollocazione presso aziende del Gruppo Procter & Gamble (ivi incluse le società in Joint Venture) operanti sul territorio nazionale per un numero di posizioni a tempo indeterminato di lavoro compatibili con le esigenze tecnico/organizzative di tali Aziende (anche ai sensi del comma 11, art.4 legge 223/91). La scelta dei lavoratori da ricollocare presso aziende della Procter & Gamble operanti in Italia avverrà sulla base del seguente criterio: corrispondenza tra esigenze tecnico organizzative e le caratteristiche di professionalità e titolo di studio in possesso dei lavoratori oggetto di possibile ricollocazione. L'azienda si impegna a dare tempestiva informazione e formazione per favorire la precedenza ai lavoratori del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino, circa tutte le nuove posizioni lavorative che si dovessero rendere disponibili nel Gruppo Procter & Gamble per tutto il periodo di vigenza della Cassa Integrazione.
- c. Apertura di procedure di mobilità tese a favorire la collocazione dei lavoratori presso aziende terze.
- d. Esodi incentivati.
- e. Outplacement mediante agenzia esterna.
- f. Eventuale Cassa Integrazione Ordinaria laddove opportuna in funzione del numero degli esuberanti temporanei.

Associazione degli Industriali della Provincia

66100 Chieti Larghetto Teatro Vecchio, 4

Tel. 0871.35951 Fax 0871.330442

66054 Vasto Corso Mazzini, 641

Tel. 0873.366336 Fax 0873.379168

www.confindustria.chieti.it info@confindustria.chieti.it

Codice Fiscale 80000150690





CONFINDUSTRIA CHIETI

Le parti si impegnano ad attivarsi in tutte le sedi per una sollecita approvazione da parte delle Autorità competenti delle istanze di Cassa Integrazione.

Le parti si incontreranno di norma con cadenza trimestrale o comunque su richiesta di una delle parti, per una verifica della situazione relativa all'andamento del piano e degli strumenti previsti dal presente verbale.

Le parti si impegnano a ratificare la presente intesa presso gli Uffici competenti non appena la Società abbia avviato le relative procedure. di cui all'art.5 comma 4 della Legge 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218, art. 1 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto

L'AZIENDA

LE OO SS/RSU

CONFINDUSTRIA

Handwritten signatures for L'AZIENDA, including several names and two arrows pointing to the right.

Handwritten signatures for LE OO SS/RSU, including names like 'Piero di...' and 'Mac...'. There is a large scribble over the top signature.

Handwritten signature for CONFINDUSTRIA, appearing to be 'C. L. ...'.

Handwritten signatures for CONFINDUSTRIA, including several names and a large scribble.



CONFINDUSTRIA CHIETI

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 16 giugno 2011 in Chieti

**TRA**

la Procter & Gamble Italia S.p.A.

**E**

La FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL, unitamente alle RSU del Centro di Ricerca di San Giovanni Teatino (CH) (Italian Research Center - Pescara)

In relazione all'intesa oggi raggiunta in merito alla chiusura del Centro Tecnico di San Giovanni Teatino (CH) (Italian Research Center - Pescara) che avverrà entro il 30 Giugno 2012 e agli strumenti individuati per la gestione delle problematiche occupazionali, le parti concordano quanto segue:

- 1) Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro verrà risolto a seguito della procedura di mobilità la Società riconoscerà un sostegno economico finalizzato a rimuovere ogni prospettabile impedimento legale al recesso, in aggiunta al trattamento ed alle ulteriori spettanze di fine rapporto, così composto:
  - 1.1 Euro 3 mila lordi (Tremila/00 Euro) per ogni anno di anzianità maturata al momento della risoluzione del rapporto di lavoro
  - 1.2 Mezza mensilità lorda per ogni anno di anzianità maturata al momento della risoluzione del rapporto di lavoro. A tale scopo le parti convengono che:
    - a) per "**mensilità lorda**" si intende quella relativa all'ultimo mese lavorativo;
    - b) per "**anzianità aziendale**" si intende l'intero periodo di lavoro prestato in favore della Società e/o società del Gruppo/JV, a far tempo dalla prima assunzione nel caso di rapporti di lavoro successivi (senza soluzione di continuità).
  - 1.3 Una mensilità lorda per ogni anno in Cassa Integrazione Guadagni. Ulteriori due mensilità lorde (calcolate secondo le seguenti modalità: una mensilità lorda per 14 diviso 12) per ogni anno di Cassa per i lavoratori che al termine della Cassa Integrazione non avessero ancora trovato una collocazione esterna lavorativa alternativa.
  - 1.4 Una mensilità lorda per ogni anno in Mobilità
  - 1.5 Una mensilità lorda per ogni carico familiare
  - 1.6 Un importo fisso di € 1.000,00 (Mille/00 Euro) lordi a titolo di transazione generale novativa, a fronte di espressa rinuncia come esplicitata al punto 4 che segue;

Associazione degli Industriali della Provincia  
66100 Chieti Larchetto Teatro Vecchio, 4  
Tel. 0871.35951 Fax 0871.330442  
66054 Vasto Corso Mazzini, 641  
Tel. 0873.366336 Fax 0873.379168  
www.confindustria.chieti.it info@confindustria.chieti.it  
Codice Fiscale 80000150690





In aggiunta a tale sostegno economico, la P&G attiverà un servizio di outplacement, sostenendone integralmente il costo, a tutti i lavoratori di cui al punto 1) che ne facciano richiesta entro il 30 giugno 2012, per un periodo massimo di 12 mesi.

Tutti gli importi di cui al punto 1) non potranno comunque superare il tetto massimo dell'importo pari a 36 mensilità lorde e non saranno in ogni caso inferiori a 50 mila euro lordi (Cinquantamila/00 Euro) o all'importo corrispondente a 18 mensilità lorde.

Si precisa che quanto previsto al presente punto 1) non si applicherà ai lavoratori che raggiungono il limite massimo di età lavorativa entro la data del 30 giugno 2012. Si precisa inoltre che l'azienda valuterà la possibilità di accordare quanto previsto al punto 1) (con esclusione dei punti 1.3 e 1.4) anche in caso di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro. In caso di dimissioni durante il periodo di permanenza nella Cassa si accorderà quanto previsto dal punto 1) anche in caso di dimissioni purchè il lavoratore non appartenga alla categoria prevista ai punti di lavoratori prevista al punto 2 e 3.

- 2) In luogo di quanto previsto al punto 1), ai lavoratori che abbiano già maturato i requisiti per accedere al trattamento di pensione all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro la Società riconoscerà esclusivamente numero 6 (sei) mensilità lorde;
- 3) In luogo di quanto previsto al punto 1), ai lavoratori che matureranno i requisiti per accedere al trattamento di pensione nel corso del periodo di permanenza nelle liste di mobilità, verrà riconosciuto a titolo di incentivo all'esodo, un importo ad integrazione della retribuzione percepita in mobilità, fino al raggiungimento del 100% della retribuzione lorda mensile, per il periodo di permanenza in lista, a condizione che tale importo non sia superiore a quanto previsto al precedente punto 1). In caso l'importo risulti superiore, si corrisponderà quanto previsto al punto 1).
- 4) In luogo di quanto previsto al punto 1), ai lavoratori che accetteranno una offerta di lavoro a tempo indeterminato presso una delle aziende in Joint Venture con P&G (Fater/Fameccanica), in concomitanza con la cessazione del rapporto di lavoro con P&G e della successiva assunzione da parte delle suddette aziende, P&G corrisponderà il seguente importo:

4.1 corresponsione di un incentivo pari a € 6.500 (seimilacinquecento/00 euro) lordi.

Il passaggio ad una delle aziende in Joint Venture (Fater SpA/Fameccanica SpA) prevederà la risoluzione del rapporto di lavoro con Procter & Gamble Italia S.p.A. e la successiva assunzione presso la nuova azienda alle condizioni contrattuali disposte da quest'ultima.

- 5) Ai lavoratori che accetteranno le posizioni di lavoro presso altre sedi della Procter & Gamble in Italia, al di fuori della regione Abruzzo, sarà riconosciuto il seguente trattamento ad integrazione di quanto già previsto dalla "P&G Domestic Transfer Guide" (P&G Guida al trasferimento nazionale) e dal Contratto Nazionale di categoria:





CONFINDUSTRIA CHIETI

- 5.1 €5.000 (Cinquemila/00 Euro) lordi a titolo di indennità di trasferimento una tantum, da erogarsi in una unica soluzione al momento del trasferimento.
- 5.2 si precisa che per posizioni di lavoro nel reparto Vendite e Location Free, le somme previste al punto 5) si applicheranno esclusivamente ai lavoratori eventualmente assegnati a zone che non comprendono la propria zona di residenza attuale.
- 5.3 Si precisa che ai lavoratori in trattamento “dual career” che si trasferiranno e/o accetteranno posizioni di lavoro di cui al punto 5) e che si trasferiscono insieme al partner, saranno considerati “nucleo familiare”. A tali lavoratori verrà riconosciuto, in luogo di quanto previsto al punto 5.1, un importo lordo di Euro 2.500 (Duemilacinquecento/00 euro) per ciascuno. La P&G Domestic Transfer policy sarà calcolata secondo quanto previsto dalla Policy stessa per trasferimenti in regime di “dual career”.
- 6) I lavoratori che accetteranno posizioni di lavoro presso la Procter & Gamble in una sede estera, rassegnano le proprie dimissioni dalla Procter & Gamble Italia S.p.A. prima del trasferimento. Contestualmente alle dimissioni riceveranno la lettera di assunzione da parte della Società' del gruppo Procter & Gamble con sede estera. Tale offerta di assunzione decorrerà dal primo giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro con Procter & Gamble Italia S.p.A. A tali lavoratori, in aggiunta a quanto già previsto dal normale trattamento aziendale denominato “Local to Local”, sarà riconosciuto il seguente importo a titolo di incentivo all'esodo:
- 6.1 €38.000 (Trentottomila/00 euro) netti da liquidarsi in una unica soluzione al momento delle dimissioni da Procter & Gamble Italia.
- 6.2 Si precisa che ai lavoratori in trattamento “dual career” che si trasferiranno e/o accetteranno posizioni di lavoro di cui al punto 6) e che si trasferiscono insieme al partner presso la stessa sede di lavoro, saranno considerati “nucleo familiare”. A tali lavoratori verrà riconosciuto, in luogo di quanto previsto al punto 6.1, un incentivo all'esodo di euro 19.000 euro netti per ciascuno. La Local to Local policy sarà calcolata secondo quanto previsto dalla Policy stessa per trasferimenti in regime di “dual career”.
- 7) Ai lavoratori assunti permanentemente presso le sedi estere ed Italiane di Procter & Gamble che dovessero, entro sei mesi dalla data di assunzione presso la nuova sede, decidere di risolvere il rapporto di lavoro, sarà riconosciuto l'incentivo all'esodo di cui al punto 1) decurtato di tutti i costi sostenuti dalla Procter & Gamble per il trasferimento e dalle somme eventualmente percepite dal lavoratore in occasione del trasferimento (Clausola Di Ripensamento).

Associazione degli Industriali della Provincia

66100 Chieti Larchetto Teatro Vecchio, 4

Tel. 0871.35951 Fax 0871.330442

66054 Vasto Corso Mazzini, 641

Tel. 0873.366336 Fax 0873.379168

www.confindustria.chieti.it info@confindustria.chieti.it

Codice Fiscale 80000150690



Member of CISQ Federation

**RINA**  
ISO 9001:2008  
Sistema Qualità Certificato





CONFINDUSTRIA CHIETI

- 8) I lavoratori collocati in mobilità saranno esonerati a prestare servizio durante il periodo di preavviso contrattualmente dovuto e sarà riconosciuta l'indennità sostitutiva.
- 9) A tutti i lavoratori che saranno posti in Cassa Integrazione e che ne faranno apposita richiesta scritta, verrà concesso un prestito personale pari alla differenza tra lo stipendio netto mensile percepito (verrà considerata l'ultima mensilità percepita prima dell'entrata in Cassa) e quanto ricevuto netto a titolo di assegno di Cassa Integrazione per tutti i mesi di permanenza in Cassa e fino ad un massimo di Euro 1.000,00 (Mille/00 euro) al mese. Tale importo verrà restituito dal dipendente al termine del rapporto di lavoro con P&G.
- 10) Erogazione, su richiesta del lavoratore trasferito presso sede italiana di Procter & Gamble dell'anticipo del TFR fino ad un massimo del 70% del TFR maturato senza applicazione dei limiti indicati della Legge relativamente ad anzianità minima e percentuale di aventi diritto.
- 11) Tutti gli importi previsti dal seguente Accordo verranno corrisposti a seguito della sottoscrizione di Verbale di Conciliazione individuale in sede sindacale e a fronte della rinuncia all'impugnazione del licenziamento e ad ogni ulteriore pretesa derivante, in via diretta e/o indiretta, dal rapporto di lavoro e dalla sua risoluzione, gli importi dovuti verranno erogati unitamente al Trattamento di Fine Rapporto, entro due mesi dalla data effettiva di risoluzione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente accordo valgono le norme di legge e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la SOC. PROCTER & GAMBLE ITALIA SpA

p. la FILCTEM CGIL - FEMCA CISL - UILCEM UIL

p. le RSU del Centro Tecnico di S. Giovanni Teatino (CH)

C. L. b. Fasano