



RSU'22 ✓
SCELGO FP CGIL

ELEZIONE RSU 5, 6 e 7 APRILE 2022
CANDIDATI FP CGIL ALLA ASL 02 Lanciano/Vasto/Chieti

1	AGOSTA FABIO ORTONA	Infermiere 118
2	APPICCIUTOLI MICHELE LANCIANO	Tecnico Rad.
3	BERARDINUCCI NATASCIA DISTRETTO S.G. TEATINO	Infermiera Distretto
4	BUZZELLI ROBERTA ORTONA	Infermiera Mult.
5	CERVELLINO LUCIA VASTO	Assistente Sanitario Centr. Trasfusionale
6	DI OTTAVIO LUCILLA ORTONA	Infermiera
7	EMANUELE CAVALLARO CHIETI	Infermiere BO Cardiochirurgia
8	FEBO TULLIO CHIETI	Tecnico prevenzione
9	GASBARRO CARMINE CHIETI	Infermiere Sala Operatoria
10	GIURASTANTE LUCIANO CHIETI	Infermiere CSM
11	LA VERGHETTA MICHELE (LINO) VASTO	Ausiliario
12	LAVAGNA LUCIA VASTO	Infermiera Geriatria
13	LIBERATI VINCENZO CHIETI	Tecnico Prevenzione
14	MARCHESANI DANIELE CHIETI	Infermiere Malattie Infettive
15	MARULLI GABRIELLA LANCIANO	Infermiera Sala Operatoria
16	MASSA CONCETTA DISTRETTO VASTO	Infermiera DSB
17	MIANI ERIKA CHIETI	Infermiera CL. Geriatrica
18	MOSTICONI ILARIA CHIETI	Infermiera UCAT
19	PASQUALE NICOLA CHIETI	Infermiere SO
20	SALVATORE FRANCO CHIETI	Tecnico Sanitario Lab. Biomedico
21	SCIORRA ANITA CHIETI	Collaboratrice Amministrativa Professionale

Per tutti, tutti i giorni.

RSU'22 ✓
SCELGO FP CGIL



RSU'22 ✓
SCELGO FP CGIL

ELEZIONE RSU 5, 6 E 7 APRILE 2022
da una parte sola.. quella dei lavoratori

Gli ultimi anni sono stati difficili, pieni di impegni, complicati e segnati in modo drammatico dal COVID-19; in ogni UO, Presidio Ospedaliero e Distretto, sono stati garantiti servizi e attività fondamentali per i pazienti e la comunità.

Un elogio al personale tutto che con dedizione e professionalità ha reso servizi costantemente, confermando il valore e l'importanza della Sanità pubblica, nonostante le ormai croniche carenze organiche.

Operatori sanitari che hanno pagato un prezzo altissimo in termine di contagi che abbiamo cercato di gestire e tutelare costantemente, aprendo decine e decine di pratiche di infortunio sul lavoro.

La Fp Cgil e i suoi delegati, hanno messo in campo molte iniziative per evidenziare e denunciare diverse problematiche attraverso: **Presidi, Comunicati Stampa, Volantinaggio, Striscioni e comunicazioni costanti alla Direzione Aziendale.** Una questione rimasta per noi inaccettabile e inspiegabile (per non essere stata una battaglia unitaria) è stata quella relativa alla **Premialità Covid**, da noi non sottoscritta convintamente, poiché abbiamo ritenuto immorale il fatto che non sia stata riconosciuta a tutto il personale che a diverso titolo ha operato in tutte le strutture sanitarie, per contrastare la Pandemia.

Bisogna continuare con determinazione e coerenza, con azioni e comportamenti chiari e trasparenti, per implementare l'azione sindacale e ottenere quelle risposte che attendiamo su problematiche ancora irrisolte.

Non abbiamo mai detto e mai diremo quello che i lavoratori vogliono sentirsi dire per ottenere un facile consenso.

Questo per noi rappresenta il massimo rispetto verso i lavoratori. Alcuni punti.

- Conoscere il reale fabbisogno del personale, stabilizzazioni, continuità ai contratti degli avvisi in corso (come da impegni assunti dalla Asl2 nel recente Presidio) e revisione delle piante organiche per la ridefinizione dei corretti carichi di lavoro e standard assistenziali.
- Reinternalizzazione dei servizi e valorizzazione di tutto il personale coinvolto.
- Monitoraggio e interventi sulla corretta applicazione dei protocolli per la sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Puntuale remunerazione delle prestazioni aggiuntive fornite a diverso titolo e relativa definizione del Regolamento Specifico per le turnazioni aggiuntive.
- Pianificazione di una corretta formazione aziendale, per profili professionali.
- Costituzione di un regolamento per la mobilità interna, con graduatorie trasparenti e accessibili a tutto il personale.
- Una mensa per tutti e per tutti i giorni..
- Accordi integrativi per il minutaggio della vestizione.

Vota **FP CGIL**

Per tutti, tutti i giorni.

RSU'22 ✓
SCELGO FP CGIL